

В объединенный диссертационный совет Д 99.02.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-таджикского (Славянского) университета по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Абдурахмоновой Н.М. на тему «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)» представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Проблемы состояния рынка труда, механизма его регулирования и прогноза развития в современных условиях глобальной нестабильности сверхактуальны для всех стран мира. Переход к индустриально-аграрной модели развития Республики Таджикистан предъявляет новые требования к регулированию рынка труда и дополнительно актуализирует необходимость его теоретико-прикладных исследований. Это связано с возникновением новых условий, требующих мобилизацию рабочей силы как внутри, так и за пределами страны и связано с поиском рабочих мест с более высокой оплатой труда. Усиливаются требования к качеству регулирования рабочей силы и конкуренции на рынке труда, вызванной использованием новых технологий 4-й промышленной революции и инноваций в производстве. Возникающий дисбаланс расширения спроса на высококвалифицированную рабочую силу на рынке труда в условиях формирования инновационной экономики и ограниченного ее предложения актуализирует исследования направлений совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда. Определенный вклад в решение этой сложной, обостряющейся в условиях масштабной цифровизации экономики, государства и общества теоретико-прикладной проблемы вносит, как показывает анализ содержания автореферата, диссертационная работа Абдурахмоновой Н.М.

Прежде всего следует отметить логичность и последовательность проведенного исследования, представленного в перечне исследовательских задач, поставленных автором (с. 5). Автор последовательно переходит от углубления концептуальных оснований исследования рынка и его регулирования в условиях инновационной экономики, через мониторинг его современного состояния и тенденций развития в Республике Таджикистан к обоснованию приоритетных направлений совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда.

Решение поставленных задач позволило достичь цели исследования, направленной на разработку стратегических направлений совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях формирования инновационной экономики (с. 4), и получить новые результаты, отраженные в 6 пунктах научной новизны исследования (с. 6-7).

Автор диссертации справедливо отмечает, что экономический рост как показатель современного состояния рынка труда и механизма его регулирования, тенденций занятости в условиях формирования инновационной экономики, является важным фактором снижения уровня бедности, повышения уровня благосостояния населения, способствующим устранению дисбаланса на рынке труда (с.10).

Как показано в автореферате, автор в диссертационном исследовании обосновывает положение о том, что совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в инновационных условиях включает учет институциональных факторов, влияния условий трансакций на других рынках (с.11). Соискатель справедливо отмечает, что совершенствование этого регуляционного механизма на макроэкономическом уровне предопределяется четырьмя составляющими: расходы домохозяйств, инвестиционные издержки предприятий и государства (с.11)

В автореферате представлена оценка современного состояния организационного механизма регулирования рынка труда как системы институтов, учреждений и организаций, определяющих и регулирующих стратегию движения национального рынка труда. В качестве специфики современного рынке труда Республики Таджикистан автор выделяет диспропорцию спрос и предложения рабочей силы. Поэтому обосновывая направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики соискатель учитывает особенности его развития, динамику изменений трудовых ресурсов.

Абдурахмонова Н.М. отмечает, что решение проблемы дисбаланса на рынке труда в масштабах Республики Таджикистан базируется на 2-х составляющих: разработке прогноза увеличения потребности экономики в трудовых ресурсах и прогнозной динамике самой их численности (с.14).

В заключительной части автореферата представлены теоретические выводы и практические рекомендации по совершенствованию организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

Положительно оценивая на основе анализа содержания автореферата основные результаты диссертации, следует отметить и наличие в ней ряда упущений:

- в частности, не уделено достаточного внимания анализу мирового опыта совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда, например, в развитых и развивающихся странах;

- нечетко проанализированы статистические материалы по созданию новых рабочих мест в регионах страны, что особенно значимо для обоснования введения новых образовательных программ профессионального, среднего и высшего образования.

Однако эти замечания не снижают достаточно высокую положительную оценку работы в целом.

В целом, диссертационная работа Абдурахмоновой Н.М. на тему: «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)» является самостоятельным, законченным научным исследованием на актуальную тему совершенствования рынка труда в современных условиях и отвечает требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям. Соискатель Абдурахмонова Н.М. заслуживает присуждения ей искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Заслуженный деятель науки РФ, доктор экономических наук по специальности 08.00.01 Экономическая теория, профессор, профессор, кафедры экономической теории, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»



[Signature]
О.С. Белокрылова

344006, РФ, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 105/42
Тел.: 8(863) 218 40 00
E-mail ЮФУ: info@sfedu.ru

Подпись О.С. Белокрыловой

[Signature]
Н.А. Кошманова

3

*Дополн. материалы
Ф-тэ ЮФУ*